

### Reductiemaatregelen (2.B.1)

#### Inleiding

In dit document worden de scope 1, 2 & 3 CO2 doelstellingen van Buizenhuis Holding B.V. gepresenteerd. Vervolgens wordt het resultaat weergegeven van het onderzoek naar mogelijke reductiemaatregelen. In paragraaf 3 worden de maatregelen benoemd, die als haalbaar worden beschouwd. Per maatregel wordt de geplande datum uitvoering en de verantwoordelijke functionaris genoemd. Tot slot worden de kritische prestatie-indicatoren beschreven.

#### Doelstellingen

Buizenhuis Holding B.V. heeft de volgende reductiedoelstellingen opgesteld:

Scope 1 & 2 doelstellingen inclusief business travel* Buizenhuis Holding B.V.
Scope 1: Buizenhuis Holding B.V. wil in 2025 ten opzichte van 2020 5% minder CO2 uitstoten.
Scope 2: Buizenhuis Holding B.V. wil in 2025 ten opzichte van 2020 100% minder CO2 uitstoten.
Scope 3 (business travel): is niet van toepassing.

\*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de brutomarge (bedrag in basisjaar is 100%)

#### Eigen stellingname

Gelet op het feit dat 99% van onze emissie binnen scope 1 herleidbaar is als de uitstoot van brandstof, is het aannemelijk dat reductie moet worden gezocht in verminderen van het brandstofverbruik van voornamelijk de auto's, vrachtwagens en machines en anderzijds door het sturen op bewustzijn van de medewerkers. Door te investeren in energiezuinig materieel (Stage 5, hybride, elektrisch) beperken wij onze CO2-emissie. Daarnaast sturen we op bewustwording en training binnen het bedrijf op CO2-reductie. Gelet op bovenstaande onderbouwing en de groei van de onderneming zijn wij dan ook van mening dat een reductie van 1% per jaar binnen Scope 1 ambitieus is.

Wat betreft scope 2 is de doelstelling 100% reductie in 2025, dit wordt bereikt door gebruik een energie zuinig kantoor welke gevoed wordt door zon- en windenergie.

Scope 3 (business travel) is op dit moment in ons bedrijf niet van toepassing.

Op basis van een vergelijk met sectorgenoten aan de hand van op hun websites vermelde reductiemaatregelen, eigen maatregelen en de ingevulde maatregellijst concludeert Buizenhuis Nijkerk B.V. vooruitstrevend en een koploper in CO2 reductie te zijn.

### Onderzoek reductiemogelijkheden

#### Input:

- Overleg managementteam
- Overleg met medewerkers / toolbox meeting
- Deelname studiegroepen / opendagen.
- Gesprekken met opdrachtgevers en leveranciers
- Footprint afgelopen jaar
- Investeringsplanning

#### Output:

- Maatregelen t.b.v. kantoor en bedrijfshallen
- Maatregelen t.b.v. bedrijfsprocessen
- Maatregelen t.b.v. materieel en bedrijfsauto's.
- Maatregelen organisatorisch
- Maatregelen t.b.v. personenmobiliteit

### Maatregelen

Kantoor en bedrijfshallen						
Maatregel	Verantwoordelijke	Realisatie	Ambitieniveau	Middelen	KPI	Reductie
LED-buitenverlichting	Directie	2022	Vooruitstrevend	Geld	100% van de verlichting van bedrijventerrein bestaat uit LED-verlichting.	NB
LED-verlichting bedrijfshallen	Directie	2022	Vooruitstrevend	Geld	100% van de verlichting in de bedrijfshallen wordt vervangen door LED-verlichting.	NB
Inkoop groene stroom	Directie	2022	Vooruitstrevend	Geld	Meer dan 98% van de gebruikte elektriciteit t.b.v.	2,1 ton CO2, 0,3% van totaal

					kantoor en bedrijfshallen is groene stroom (zon- / windenergie)	
Opwekking hernieuwbare elektriciteit	Directie	2022	Ambitieuus	Geld	Het elektriciteitsgebruik van alle bedrijfshallen wordt voor tenminste 90% gedekt met eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit.	NB
Beschikbaar maken laadpalen elektrische voertuigen	Directie	2022	Ambitieuus	Geld	Minimaal 1 laadpaal per 10 parkeerplaatsen	NB
Onderzoeken vervanging gaskachel werkplaats.	Directie/Werkplaats verantwoordelijke	2023	Ambitieuus	Geld/Tijd	Onderzoeken of er vervangbare en betaalbare alternatieven zijn	0,3% reductie scope 1

Bedrijfsprocessen						
Maatregel	Verantwoordelijke	Realisatie	Ambitieniveau	Middelen	KPI	Reductie
Energiebesparing bouwkeet	Directie	2022	Ambitieuus	Geld	Alle gebruikte bouwketen voldoen aan de eisen van het bouwbesluit 2012 voor tijdelijke gebouwen.	NB
Stimuleren zuinig rijden door Het Nieuwe Rijden.	HR / Directie	2021 - 2025	Standaard	Geld / Tijd	Minstens 75% van de chauffeurs is op cursus "het nieuwe rijden" geweest en krijgt elke 5 jaar opfriscursus.	NB
Cursus het Nieuwe Draaien	HR / Directie	2021 - 2025	Ambitieuus	Geld / Tijd	Minstens 75% van de machinisten heeft de cursus Het Nieuwe draaien gevolgd.	1% besparing op werkelijk verbruik.
Bewustwording d.m.v. toolboxmeeting	HR / Directie	2021 - 2025	Standaard	Tijd	Tijdens toolboxmeeting aandacht besteden aan de bewustwording	NB

Materieel						
Maatregel	Verantwoordelijke	Realisatie	Ambitieniveau	Middelen	KPI	Reductie
Onderhoud materieel conform fabrieksopgave	Planner werkplaats	2021 - 2025	Ambitieux	Geld / Tijd	Het bedrijf kan aantonen dat tenminste 75% van het materieel wordt onderhouden conform fabrieksopgave en onderhoudsprogramma.	NB
Toepassing zero CO2-emissie mobiele werktuigen	Directie	2023	Ambitieux	Tijd	Het bedrijf kan aantonen dat het meerdere mobiele werktuigen in gebruik heeft dat gebaseerd is op zero CO2-emissie technologie.	70 ton CO2 (10%) jaarlijkse reductie. Start in Q2 2023.

Organisatie Algemeen						
Maatregel	Verantwoordelijke	Realisatie	Ambitieniveau	Middelen	KPI	Reductie
Opwekking duurzame energie (t.b.v. derden)	Directie	2022	Ambitieux	Geld	Levering van een hoeveelheid zelf opgewekte duurzame energie aan derden.	Circa 185.000 KWH jaarlijkse terug levering.

Personenmobiliteit						
Maatregel	Verantwoordelijke	Realisatie	Ambitieniveau	Middelen	KPI	Reductie
Zero CO2-emissie voertuigen.	Directie	2022	Ambitieux	Geld	5% van wagenpark (personen- en bedrijfswagens) is zero CO2-emissie.	6 ton CO2, 0,8% reductie.